

O B R A Z L O Ź E N J E

I – PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ovog pravilnika sadržan je u odredbama člana 40. stav (10) Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo, kojim je propisano da Ministarstvo pravde i uprave Kantona Sarajevo donosi pravilnik kojim se propisuju kriteriji za ocjenjivanje i nagrađivanje državnih službenika.

II – RAZLOZI DONOŠENJA

Zakonom o državnoj službi u Kantonu Sarajevo koji je stupio na snagu 12.08.2016. godine, utvrđeno je da su nadležni organi, koji su ovim zakonom ovlašteni za donošenje podzakonskih akata, dužni te akte donijeti u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu Zakona, a da će se, do donošenja ovih akata, primjenjivati i dalje federalni i kantonalni podzakonski propisi, koji su na snazi i primjenjuju se na državne službenike.

Shodno odredbama Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo, propisano je da Ministarstvo pravde donosi pravilnik kojim se propisuju kriteriji za ocjenjivanje i nagrađivanje državnih službenika.

S tim u vezi, Ministarstvo pravde i uprave je pripremiло, u zakonom ostavljenom roku, Pravilnik o ocjenjivanju i nagrađivanju državnih službenika.

III – PRAVNA RJEŠENJA

DIO I – OSNOVNE ODREDBE

U ovom dijelu pravilnika se uređuje predmet pravilnika, propisuje na koji način se će vršiti ocjenjivanje i nagrađivanje državnih službenika, propisuje na osnovu kojih kriterija će se vršiti ocjenjivanje i nagrađivanje državnih službenika i propisuje se shodna primjena ovog pravilnika na Grad Sarajevo i općine na teritoriji Kantona Sarajevo.

DIO II – OCJENJIVANJE RADA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

U ovom dijelu se, kroz poglavlja, razrađuju se kriteriji za ocjenjivanje, način ocjenjivanja i postupak praćenja učinkovitosti i ocjenjivanja državnih službenika.

Propisuju se opći kriteriji za ocjenjivanje (samostalnost u radu, efikasnost u radu, stvaralačke sposobnosti, odnos prema drugima u obavljanju službe i vještine komunikacije, spremnost prilagođavanja promjenama i dodatni kriterij (opcionalno)), te posebni kriteriji koji se odnose na stepen ispunjenja radnih ciljeva državnog službenika i pokazuju u kolikoj mjeri je državni službenik kvalitetno, tačno i precizno ispunio postavljene radne ciljeve u utvrđenim vremenskim rokovima.

Kada je u pitanju način ocjenjivanja, u ovom poglavlju je određen period ocjenjivanja (zakonom određeni rok od najmanje jednom godišnje), organ ocjenjivanja (rukovodilac organa državne službe i Vlada Kantona Sarajevo), raspon ocjena (od 1 do 4) i određivanje ocjena „ne zadovoljava“, „zadovoljava“, uspješan“ i „izuzetno uspješan“.

U poglavlju postupka praćenja učinkovitosti i ocjenjivanja propisani su radni ciljevi pitem kojih se vrši postupak praćenja rada državnih službenika u periodu ocjenjivanja, zatim propisane su obaveze neposredno nadređenog državnog službenika, način na koji se vrši ocjenjivanje kao i donošenje rješenja.

Posebno je propisan postupak kada je državni službenik ocjenjen ocjenom „ne zadovoljava“ kao i postupak ocjenjivanja u periodu probnog rada.

Također, u ovom poglavlju je propisana i obaveza stručnog usavršavanja državnih službenika koji provodi Agencija za državnu službu FBiH.

DIO TREĆI – NAGRAĐIVANJE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

U ovom dijelu propisano je šta se smatra nagradom za državnog službenika, te se određuje novčana nagrada u visini jedne prosječne plaće državnog službenika, koja je isplaćena u posljednja tri mjeseca, i koja se isplaćuje onom državnom službeniku koji u periodu ocjenjivanja bude osjenjen ocjenom „izuzetno uspješno“.

Propisano je da se nagrade može isplatiti samo jednom u toku kalendarske godine, bez obzira na broj perioda ocjenjivanja u toku iste kalendarske godine.

Propisano je da se nagrada utvrđuje u rješenju o ocjenjivanju.

DIO IV – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

U ovom dijelu se propisuje primjena federalnog pravilnika za ocjenjivanje državnih službenika za 2016. godinu i stupanje na snagu ovog pravilnika.

IV – FINANSIJSKA SREDSTVA

Za provođenje ove uredbe potrebno je obezbjediti dodatna finansijska sredstva iz Budžeta Kantona Sarajevo, u visini jedne prosječne plaće koja mu je isplaćena u posljednja tri mjeseca za ocjenu „izuzetno uspješna“ koja bi se isplaćivala državnim službenicima jednom godišnje, uz mjesečnu plaću za period ocjenjivanja.